

Первичная профсоюзная организация

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Каратунский детский сад «Гульчечек»
Апастовского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию:

в органе по труду:

- в Государственном казенном учреждении

«Центр занятости населения Апастовского муниципального района»

(указать наименование органа)

Регистрационный № 26 от «18» 04 2023г.

Руководитель органа по труду:

Старший инспектор



А.П.Ахмерова



В территориальном профсоюзном органе:

в Апастовской организации профсоюза работников образования

Регистрационный № 13 от «18» 04 2023г.

Председатель профсоюза



Р.Р.Шавалиева



В связи с изменениями и дополнениями в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы, зарегистрированное в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан №254/2 от 26.12.2022 года, изменений и дополнений в территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Апастовского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Отдел образования Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан» и Апастовской районной организацией Татарской республиканской организацией общественной организацией - Профсоюз работников народного образования и науки РФ, зарегистрированных в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан №508/2 от 21.03.2023, стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каратунский детский сад «Гульчечек» Апастовского муниципального района Республики Татарстан о нижеследующем:

в разделе: III «Рабочее время и время отдыха» внести дополнение пунктом 3.1.30.:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

в разделе IV «Оплата и нормирование труда»:

пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

Днями выплаты заработной платы являются: *аванс-* до 20-го числа текущего календарного месяца, *заработную плату* до 5-го числа следующего месяца следующего за расчетным;

пункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам:

- 55 лет - женщинам, 60 лет – мужчинам в размере 1500 рублей за счет экономии бюджетных средств и внебюджетных средств образовательной организации;
- членам профсоюза в связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруги) или самого работника выплачивается материальная помощь в размере 5000 рублей за счет экономии бюджетных средств и внебюджетных средств образовательной организации;
- победителям и призерам профессиональных конкурсов в размере одной базовой ставки за счет экономии бюджетных средств и внебюджетных средств образовательной организации.

в разделе V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»:

пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи», «Анапа-пляж»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- проект «Путевка за полцены»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- проект «Территория социального партнерства»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению №14);

пункт 5.2.14. изложить в следующей редакции:

Выплату работникам организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, руководителю и заместителю руководителя - в размере должностного оклада за счет экономии бюджетных средств и внебюджетных средств образовательного учреждения.

в разделе VI «Охрана труда и здоровья»:

внести дополнение пунктом 6.1.9.:

«Содействует введению должности специалиста по охране труда в штатные расписания образовательных организаций (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ);

пункт 6.2.2. изложить в следующей редакции:

«Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ»;

пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

- Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

- Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие;

дополнить абзацем пункт 6.2.6.:

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций;

- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов органов управлений образованием муниципальных районов»;

пункт 6.2.11. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

пункт 6.2.12. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения»;

пункт 6.2.13. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

дополнить пунктом 6.2.24.:

«Создают и обеспечивают функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации»;

дополнить пунктом 6.2.25.:

«Создают на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ». (Приложение № 17);

дополнить абзацем пункт 6.4.2.:

«Ежегодно (не позднее 1 февраля) информировать Апастовскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования»;

пункт 6.4.3. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

в разделе VII «Поддержка молодых педагогов»:

в пункте 7.1. абзац 7 изложить в следующей редакции:

Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 2510 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1214 от 15.11.2022 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

в разделе IX «Пенсионное обеспечение»:

дополнить пунктом 9.5.:

Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Внести изменения в положение №14 «О мерах социальной поддержки членов профсоюза Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Апастовского муниципального района Республики Татарстан (Совет профсоюзных организаций):

Виды социальной помощи и их размеры:

№	Вид социальной помощи	Размер (руб.)
1	Поздравление юбиляров	50 лет – 1 500 55 лет – 2 000 60 лет (работающий) – 2 500
2	При выходе на пенсию	от 700 до 3000
3	При получении производственной или бытовой травмы	от 1000 до 3000

4	По случаю смерти:	
---	-------------------	--

	члена профсоюза	от 1000 до 2000
	члена семьи (супруга, родителей, детей)	от 500 до 2000
5	В случае пожара, потери домашнего имущества	от 1000 до 5000
6	На дорогостоящее лечение, операцию, покупку лекарств	от 500 до 3000
7	При онкологических заболеваниях	от 2000 до 5000
8	При получении санаторно-курортных путевок (для членов профсоюза с финансовыми затруднениями, из числа технического и обслуживающего персонала)	от 1000 до 2000
9	Поздравление ветеранов-юбиляров (65, 70, 75, 80, 85, 90 лет)	800 - 1000
10	Члену профсоюза родителям одиночкам (мать, отец), имеющего ребенка инвалида	1000-2000
11	Соболезнование (некролог) в газету (родных, родственников члена профсоюза; работника-ветерана)	800 – 1000
12	Поздравление пенсионеров с праздниками «День дошкольного работника», декады пожилых, 23 февраля – 8 марта	По согласованию с СПО
13	Праздничное мероприятие в честь профессионального праздника - день бухгалтера	По согласованию с СПО
14	Праздничное мероприятие к праздникам Новый год, 8 марта-23 февраля	По согласованию с СПО

Дополнить приложением №17

Утверждено
на собрании трудового коллектива
«Гульчечек»
«01» 01 2023 г.

«Согласовано»

Председатель профкома
Л.А.Миннуллина
«01» 01 2023 г.

Приложение №17

Заведующий МБДОУ
М.И. Садриева
«01» 01 2023 г.

Положение о комитете (комиссии) по охране труда

1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов

или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее - Комитет).

3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором(соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учётом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

7. Задачами Комитета являются:

7.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий

работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах,

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

8.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

8.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний

требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

8.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. Доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

8.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

9.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

9.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представителей работодателя - работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

Подписи сторон:

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Каратунский детский сад «Гульчечек»
Апастовского муниципального района РТ



Садриева М.И.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Миннулина Л.А.

Пронумеровано, прошнуровано
скреплено печатью
страниц

Зав. М. И. Садриева

